

PLAN DE IGUALDAD

ASOCIACIÓN LAGUNDU ARAKIL



Calle san Miguel 2, frente a oficina de correos de Burlada, Navarra

1. PRESENTACIÓN

La Asociación Lagundu Arakil es una asociación sin ánimo de lucro fundada en 1997 con el objetivo de promover la integración y cohesión social de niños y niñas en situaciones sociales desfavorecidas, mediante la formación en valores, la mejora de sus conocimientos y la recuperación de la confianza en ellos mismos. La labor de Lagundu Arakil se enfoca en dos áreas fundamentales para los niños: el apoyo escolar y el ocio y tiempo libre. Además, como eje transversal de todas sus actividades, la asociación ha implementado un programa de valores que fortalece distintos aspectos. El objeto es ayudar a la infancia con problemas de integración escolar, familiar y social; promoción social, cultural de personas y grupos procedentes de medios desfavorecidos, la promoción cultural y profesional de las mujeres, la defensa de los derechos fundamentales de la persona.

Los fines de nuestra asociación se pueden resumir en:

1- Ayudar a la infancia y juventud favoreciendo su integración escolar y social, previniendo situaciones de riesgo dentro de un marco de formación en valores, mediante proyectos de:

Programa de apoyo escolar: Ofrecer refuerzo académico y tutorías personalizadas para mejorar el rendimiento escolar y fomentar el interés por el aprendizaje.

Ocio y tiempo libre: Organizar actividades recreativas y educativas que promuevan el desarrollo personal y social de los niños y niñas.

Desarrollo de habilidades: Facilitar talleres y actividades que potencien las habilidades personales y sociales de los menores, fortaleciendo su autoestima y confianza.

2- Apoyar a las familias, navarras e inmigrantes, en la educación de sus hijos, promoviendo su necesaria implicación.

3- Proporcionar una educación en el ocio y tiempo libre, aportando alternativas a situaciones potencialmente peligrosas.

4- Realizar programas de acción social de acuerdo con las necesidades más urgentes, colaborando con los organismos públicos y privados.

5- Empoderamiento de la mujer: Implementar programas específicos para apoyar a madres y mujeres jóvenes, capacitándolas como motores de cambio y transformación social.

6- Fomentar la igualdad: promover la igualdad de oportunidades y el respeto mutuo entre todos los miembros de la comunidad.

7- Promover el voluntariado:

Fomentar la participación de voluntarios en todas las actividades de la asociación. Desarrollar programas específicos de voluntariado familiar y comunitario como forma de acción solidaria y humanitaria.

8-Sensibilizar a la sociedad: Realizar campañas de sensibilización sobre la situación de vulnerabilidad de la infancia y la familia. Fomentar una actitud crítica y proactiva en la sociedad que lleve a la acción y al compromiso social.

9-Fomentar la cultura: Promover la cultura en todas sus manifestaciones como herramienta de integración y desarrollo personal. Organizar eventos culturales y educativos que enriquezcan la comunidad y fortalezcan los lazos sociales.

10- Fomentar la justicia social, la tolerancia y la integración:

Trabajar por una sociedad más justa, tolerante e inclusiva.

Implementar programas y actividades que promuevan la integración de todos los niños y niñas, independientemente de su origen o situación social.

2. INTRODUCCIÓN

La Ley Foral 17/2019 de 4 de abril, de igualdad entre Mujeres y Hombres, es una razón importante para aplicar la igualdad en nuestra entidad. La Ley tiene por objeto promover las condiciones para que el derecho constitucional a la igualdad entre mujeres y hombres en la Comunidad Foral de Navarra sea real y efectivo en todos los ámbitos y etapas de la vida. Para ello se debe impulsar un cambio de valores que fortalezca la posición social, económica y política de las mujeres, que permita reforzar su autonomía y empoderamiento y eliminar los obstáculos que impidan o dificulten el avance hacia una sociedad navarra y migrante libre, justa, democrática y solidaria.

La aplicación de esta ley supone el marco perfecto para reflexionar y analizar las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades en nuestra entidad, y poner en marcha medidas que permitan alcanzar objetivos más amplios y una repercusión positiva en todos los ámbitos. En base a lo anteriormente expuesto la Junta de la Asociación aprobó la puesta en marcha de la elaboración de un Plan de Igualdad desde el convencimiento de que la no discriminación, la igualdad y la conciliación permiten valorar y optimizar las potencialidades y posibilidades y mejorar la calidad de vida, lo cual contribuye a mejorar también la satisfacción con la asociación.

La existencia de un marco referencial que establezca los objetivos a cumplir y las actuaciones a desarrollar por parte de todas las áreas implicadas supone no sólo la posibilidad de establecer qué se quiere conseguir y cómo, sino también de evaluar, una vez acabado su período de vigencia, el grado de cumplimiento alcanzado por el Plan.

Queremos crear las condiciones necesarias para garantizar y hacer efectivo el principio de igualdad y potenciar las bases imprescindibles para establecer unas relaciones basadas en la equidad, el respeto y la corresponsabilidad.

Para la elaboración de este Plan se ha realizado un diagnóstico de la situación y posición de las mujeres y hombres dentro de la entidad para detectar la presencia de discriminaciones o desigualdades que requieren adoptar una serie de medidas para su eliminación y corrección.

Trataremos de:

- Integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la asociación como principio básico y transversal.
- Incluir este principio en los objetivos de la entidad, de acuerdo con lo establecido en el número 6 de nuestros fines propios.

3. OBJETIVOS

El objetivo que pretendemos alcanzar es la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres que incluya a la totalidad de la asociación. Entendemos el Plan de Igualdad como el marco donde se establece tanto el compromiso como las líneas operativas que permiten avanzar en materia de igualdad. Como tal el objetivo es que el Plan sea una guía de trabajo, realista y concreta, que facilite en todo momento la puesta en marcha de medidas, así como el seguimiento y evaluación de los resultados.

Objetivos específicos:

- Garantizar en el ámbito de la asociación el derecho a la igualdad efectiva de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres y evitar cualquier tipo de discriminación por razón de sexo en los ámbitos del acceso a las actividades, promoción, selección de voluntarios, formación, etc.
- Garantizar que las decisiones que conlleven determinaciones de captar voluntarios, escoger miembros de la junta, o atención de solicitudes de niños y niñas no se encuentren basadas en estereotipos o suposiciones acerca de aptitudes, características de las personas de determinado sexo, raza, edad, discapacidad, religión o grupo étnico, estado civil, condición social, religión o convicciones, ideas políticas, etc.
- En igualdad de condiciones, conseguir una representación equilibrada o incluso mayoritaria de mujeres en la asociación.

- Promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a la participación y toma de decisiones del tipo que sea en la asociación.
- Formalizar el uso de una comunicación no sexista en la asociación.
- Difundir, concienciar y formar en materia de igualdad entre hombres y mujeres.

4. CARACTERÍSTICAS

Las características que rigen el Plan de Igualdad son:

- Está dirigido al conjunto de la asociación.
- Considera como uno de sus principios básicos la participación a través del diálogo y cooperación de las partes.
- Incorpora indicadores de medida que permiten evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos en el Plan.

5. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Plan será de total aplicación a todas las que prestan servicios o participan de las actividades en la Asociación Lagundu Arakil.

6. ÁREA DE INTERVENCIÓN

Área de Participación

Objetivo: Mejorar el acceso a las actividades y a la participación como voluntarios y el trato dentro de la asociación

Acciones:

- Ofertar acciones de formación relacionadas con la no discriminación e igualdad.
- Fomentar acciones que permitan la presencia de la mujer en la asociación
- Comunicación y sensibilización en igualdad de oportunidades.

Área de prevención del acoso sexual, acoso por razón de sexo y/o acoso moral

Objetivo: Mantener unos entornos libres de acoso sexual y acoso por razón de sexo y disponer de mecanismos que permitan evitar situaciones de esta naturaleza y, si éstas se produjeran, garantizar que se dispone de los procedimientos adecuados para tratar el problema y corregirlo.

Acciones:

- Mostar un compromiso de “tolerancia cero” contra el acoso, siendo requisito el certificado de delitos sexuales para todos los voluntarios.

- Crear un clima que favorezca la detección de conductas de acoso moral, acoso sexual o acoso por razón de sexo.
- Elaborar un protocolo de actuación sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Área de comunicación y sensibilización

Objetivo: Comunicar de forma interna y externa el compromiso de la empresa con la igualdad de oportunidades por razón de sexo.

Acciones:

- Informar a los voluntarios y voluntarias de la Asociación de la elaboración del Plan de Igualdad y de las medidas a poner en marcha.
- Evitar un lenguaje sexista.
- Crear un sistema de recogida de información, sugerencias y propuestas en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Área de accesibilidad

Objetivo: Garantizar que todas las personas en la asociación participen integrando criterios de igualdad de trato y de oportunidades.

Acciones:

- Utilizar un lenguaje no sexista en todas promociones o publicaciones, tanto en el ámbito interno como externo en la asociación, con el fin de erradicar discriminaciones directas e indirectas por razón de sexo.

7. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN

El ámbito de actuación en el que la asociación se desarrolla hace que la Asociación y sus integrantes compartan valores de justicia, equidad social y por eso que sean sensibles a la igualdad en todos sus ámbitos, incluida la igualdad de género.

En la actualidad la Asociación está llevando a cabo una serie de medidas que podríamos enmarcar dentro de la acción por la lucha de la Igualdad, que son:

- Establecimiento de la elaboración del Plan de Igualdad.
- La asociación ha incorporado referencias a la utilización del masculino neutro que representa a todas las personas independientemente de su sexo.

8. DURACIÓN Y VIGENCIA DEL PLAN DE IGUALDAD

El cumplimiento del Plan de Igualdad forma parte de los valores y cultura de la asociación por lo que su vigencia es indefinida. Existe un firme compromiso de cumplimiento del Plan, garantizándose este a

través del seguimiento y evaluación continua del mismo, realizando las actualizaciones necesarias cuando sea preciso.

9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La fase de seguimiento y la evaluación contemplada en el Plan de Igualdad de la asociación, permitirá conocer el desarrollo del Plan y los resultados obtenidos en las diferentes áreas de actuación durante y después de su desarrollo e implementación.

La fase de seguimiento se realizará de manera programada regularmente y facilitará información sobre posibles necesidades y/o dificultades surgidas en la ejecución.